

	Comune di Borgo Ticino <i>codice Ente C_C816</i>		Giunta Comunale (G.C.)	
	Nr. 102		Data 13/08/2018	
	OGGETTO: APPROVAZIONE VALUTAZIONE RESPONSABILI ANNO 2017			

Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:

APPROVAZIONE VALUTAZIONE RESPONSABILI ANNO 2017

Originale

L'anno 2018 addì 13 del mese di Agosto alle ore 14.00, convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

1) Marchese Geom. Alessandro	Sindaco	SI
2) Gallo Pasquale	Consigliere_Ass	SI
3) Viceconti Carmen	Consigliere_Ass	SI
4) Gallo Fabiola	Consigliere_Ass	SI

Assiste il Segretario Comunale Gugliotta Dr. Michele che verbalizza.

Riconosciuta la validità della seduta il Sig. Marchese Geom. Alessandro, nella sua qualità di Sindaco.

Assunta la Presidenza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

OGGETTO: APPROVAZIONE VALUTAZIONE RESPONSABILI ANNO 2017.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 94 in data 20.06.2017, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato:
- il Piano di assegnazione delle Risorse e degli Obiettivi, (P.R.O.) - Performance per l'esercizio 2016, definito conformemente alle previsioni del bilancio annuale ed alla relazione previsionale per detto esercizio, approvato con deliberazione C.C. n. 16 del 14.03.2017;
- gli obiettivi di gestione per l'attivazione dei programmi stabiliti con l'approvazione del D.U.P. approvato contestualmente bilancio esercizio 2017 con la su citata deliberazione C.C. n. 15 di pari data;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 116 in data 01.08.2017, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il progetto individuale di lavoro riferito all'Operario autista scuola bus;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 145 in data 31.10.2017, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il progetto individuale di lavoro riferito al Settore Polizia Locale;

Preso atto:

- che a seguito di verbale in data 12.12.2017, in ordine alla contrattazione decentrata per l'anno 2017 avvenuta con le OO.SS. del personale dipendenti, in cui si è pervenuti alla definizione del fondo 2017, nella somma complessiva di € 75.951,00: di cui € 55.531,00= risorse fisse; € 20.420,00 risorse variabili (Modulo I - Relazione), unitamente:
 - l'indennità di responsabilità (coordinamento asilo nido) € 1.000,00=, di cui alla sezione II del Modulo II;
 - la produttività individuale per € 7.500,00=, di cui alla sezione III del Modulo II;
 - la produttività collettiva per € 20.952,00=, di cui alla sezione III del Modulo II;

Richiamata:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 06 in data 26.01.2016, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance organizzative ed individuali di Borgo Ticino, ai fini della corresponsione agli interessati in ragione del grado finale di raggiungimento dei risultati previsti, che trovano disponibilità nell'ambito della definizione del fondo e delle previsioni di bilancio esercizio 2017, ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 1999 e compatibilmente al rispetto delle norme contrattuali, in attuazione all'accordo integrativo decentrato in data 12.12.2017, per l'anno 2017.

Atteso:

- che l'Amministrazione, per l'anno 2017, ha ritenuto come per il passato di subordinazione la liquidazione del salario accessorio, tenuto conto della programmazione del conferimento degli obiettivi ai singoli responsabili, sulla base dei nuovi criteri di valutazione di cui al punto i "*criteri di valutazione*", dichiarati in sede di approvazione del Piano Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 94/2017, per cui trovano necessariamente applicazione per da detto anno;
- che a ciò va aggiunto, in forza del Regolamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 111 in data 29.10.2013, con la competenza dei Responsabili

di servizio nella valutazione del personale assegnato, in forza dell'art. 49, comma 3 lett. c) da cui ne deriva la valutazione;

Preso Atto:

- della deliberazione G.C. n. 86 in data 03.07.2018 dichiarata immediatamente esecutiva, con cui sono state approvate delle relazione di valutazione dei singoli dipendenti ai fini della liquidazione dell'indennità di salario accessorio "produttività";

Ritenuto:

- pertanto di potere quindi provvedere per l'anno 2017 all'approvazione dei risultati di gestione riferiti al raggiungimento degli obiettivi 2017 assegnati ai Responsabili di servizio, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato ai responsabili di servizio, a seguito di valutazione dei responsabili di servizio, giusto art. 49 comma 3 del regolamento generale degli uffici e dei servizi su citato, resa in data 28.06.2018 dal Segretario comunale;_

Preso Atto del parere favorevole del Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Osservata la competenza della Giunta comunale ai sensi dell'art. 48 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i.;

Con votazione unanime favorevole.

DELIBERA

1) **Di approvare**, per i motivi espressi in narrativa, la valutazione dei Responsabili di servizio ai fini della retribuzione di cui all'art. 10 del C.C.N.L. 01.04.1999, risultante dalla valutazione su citata in data 28.06.2018 resa dal Segretario comunale facente funzioni del Nucleo di Valutazione, che vengono solo richiamate senza essere allegate alla presente deliberazione, dando atto della conseguente pubblicazione dei dati ai sensi dell'art. 20 del D.L. 33/20133 e s.m.i..

2) **Di provvedere**, per i motivi espressi in narrativa, in ragione del raggiungimento degli obiettivi 2017 assegnati ai Responsabili di servizio, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato e conseguente liquidazione del salario accessorio in parola già definito in sede di accordo integrativo.

3) **Di dare ampio mandato** al Segretario comunale per la determina di liquidazione conseguente, che rimane subordinata all'iter ormai di prassi di quest'Amministrazione rispetto agli ulteriori dipendenti coinvolti.

4) **Di dare atto** della pubblicazione della presente deliberazione e relative valutazione come previste dall'art. 4 della legge 15/2009 e s.m.i.

5) **Di comunicare** della presente deliberazione alle OO.SS. aziendali ai sensi dell'art. 7 del C.C.N.L.

6) **Di trasmettere** in elenco la presente deliberazione ai Capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

7) **Di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i..



Pareri

Comune di Borgo Ticino

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 165**

Ufficio Proponente: **Ufficio Segreteria**

Oggetto: **APPROVAZIONE VALUTAZIONE RESPONSABILI ANNO 2017**

Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Segreteria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere FAVOREVOLE.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data **09/08/2018**



Il Responsabile di Settore
Dott. Michele Gugliotta

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

Marchese Geom. Alessandro

IL SEGRETARIO COMUNALE

Gugliotta Dr. Michele

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

N° R.P.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 27.08.2018 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addi 27 AGO 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

Gugliotta Dr. Michele

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (Art. 126 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

Si certifica che la suddetta deliberazione è divenuta esecutiva/esequibile il 13.08.2018

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

Borgo Ticino, li 27 AGO 2018

IL SEGRETARIO COMUNALE

Gugliotta Dr. Michele

