	Comune di Borgo Ticino		
	AREA FINANZIARIA		
DETERMINAZIONE	Numero Reg. Gen. 165	Numero Reg. Sett. 30	31/07/2018
Originale			
OGGETTO: MOBILITÀ ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE-DIRETTIVO TECNICO COMUNALE CAT. D/1 - ASSUNZIONE DI SPESA			

La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio comunale ove rimarrà esposta dal 16/08/2018 per quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con la deliberazione G.C.;

Richiamato il Decreto del Sindaco con il quale il sottoscritto venne individuato quale Responsabile del Servizio, area AREA FINANZIARIA;

Viste le disposizioni contenute nel nuovo Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Nulla ostando alla propria competenza, ai sensi degli atti e delle norme di cui sopra;

⇒

DETERMINA N. 165 DEL 31.07.2018

APPROVAZIONE ASSUNZIONE MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO ISTRUTTORE – DIRETTIVO TECNICO COMUNALE CAT. D ADDETTO ALL'AREA TECNICA.

Premesso:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 171 in data 21.11.17 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 39, comma 1 della L. 27.12. n. 449 e combinato art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., la programmazione triennale del fabbisogno del personale rispetto all'attuale dotazione riferita alla copertura di n. 01 posto di Istruttore - Direttivo - "Tecnico comunale" - addetto all'Area Tecnica manutentiva mediante l'istituto della mobilità esterna di cui all'art. 30, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., con la contestuale approvazione del bando di mobilità volontaria esterna al comune di Borgo Ticino;

Preso atto:

- che con deliberazione della Giunta comunale n.06 del 16.01.2018, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato:
- il verbale in data 09.01.2018, reso dal Segretario comunale nonché Responsabile del servizio in merito al colloquio di pubblica selezione a seguito dell'avvenuta pubblicazione del bando succitato, da cui risulta il punto di selezione nella persona della signora VALLI Maria Grazia;
- l'assunzione presso questo Comune a decorrere dal 01.04.2018 mediante mobilità esterna presso questo Comune della medesima signora VALLI Maria Grazia nell'ambito della programmazione triennale del fabbisogno del personale per l'anno 2018;

Osservato:

- che con successiva deliberazione della Giunta comunale n. 68 del 15.01.2018, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato la nuova assunzione di detta dipendente a decorrere dal 01.08.2018, unitamente all'ampio mandato al Segretario comunale per gli adempimenti derivanti, comprensivo della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro rispetto alla nuova assunzione al 01.08.2018;
- che a seguito della comunicazione con nota prot. n. 5643 del 15.5.2018 del Sindaco, la signora VALLI Maria Grazia in data 04.06.2018 ha dichiarato di rinunciare alla richiesta di mobilità presentata in data 05.12.2017, per cui si è provveduto con ulteriore nota prot. n. 6745 del 11.06.2017 a comunicare la richiesta di presa in servizio alla seconda classificata signora CUSCUSA Franca, dipendente del Comune di Pombia;
- del verbale della Giunta comunale n. 41 del 10.07.2018, con cui il Comune di Pombia ha approvato di concedere il nulla osta definitivo in ordine alla mobilità volontaria di che trattasi della dipendente CUSCUSA Franca con qualifica di Istr. Dir. Tecnico Ca D, posizione economia D/4 con rapporto a tempo pieno ed indeterminato per il trasferimento presso il Comune di Borgo Ticino con decorrenza concordata con lente di destinazione: 01.08.2018;

Considerato:

- la possibilità di detta assunzione, trattandosi di copertura di un posto già vacante, rimanendo rispettato il limite di spesa del personale per l'anno 2018, e tenuto conto che questo Comune è soggetto al patto di stabilità per l'anno 2018, in ragione della normativa attualmente in vigore, in specie art. 1, comma 562 della legge 296/2006 e s.m.i., e combinato art. 9 comma 28 del D.L. n.

78/2010 convertito nella L. n. 122/2010 e s.m.i., trattandosi di una assunzione riferita a garantire l'esercizio delle funzioni obbligatorie dell'Area Tecnica dei servizi generali, e tenuto conto dell'avvenuto parere favorevole del Revisore dei Conti in data 02.01.2018, prot n. n. 56 del 03.01.2018, in esecuzione all'art. 19, comma 8 della legge 448/2001 e s.m.i.;

- l'ampio mandato al Responsabile di servizio per gli adempimenti derivanti, comprensivo della presa in servizio dell'interessata e sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Ritenuto:

- la necessità di provvedere in esecuzione alla deliberazione G.C. n. 68/2018 e tenuto conto del parere favorevole reso dal Revisore del Conto in data 02.01.2018 in merito a detta assunzione, unitamente alla richiesta della sottoscrizione del nuovo contratto di assunzione;

- che il trattamento stipendiale derivante in ragione del posto da ricoprire per cui è previsto il trattamento retributivo fondamentale annuo da rapportare al periodo contrattuale:

- Stipendio tabellare annuo:	€ 22.270,32=;
- Indennità di comparto annuo:	€ 563,40=; (per 12 mensilità)
- Indennità di comparto CCNL 2002 annuo	€ 59,40=;
- F.do progressione economica annuo	€ 4.325,40=;
- Progressione economica annua	€ 78,00=;
- Perequativo per il 2018	€ 60,00=;
- Tredicesima mensilità - rateo 13° stipendio:	€ <u>2.222,81=;</u>
- Totale:	€ 29.579,33=

Preso atto:

- dell'unito schema di contratto individuale di lavoro che si unisce alla presente determinazione sotto la lett. a), autorizzando fin d'ora la relativa sottoscrizione in nome e per conto di questo comune;

VISTO l'art. 107, comma 3 e 183 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

DETERMINA

1) Di **APPROVARE**, per i motivi espressi in narrativa, l'assunzione a tempo indeterminato del secondo classificato del bando di mobilità esterna riferita alla copertura di n. 01 posto di Istruttore – Direttivo “Tecnico comunale” - addetto all'Area Tecnica manutentiva mediante l'istituto della mobilità esterna di cui all'art. 30, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., con la contestuale approvazione del bando di mobilità volontaria esterna al comune di Borgo Ticino, nella persona della Signora CUSCUSA Franca, già dipendente del Comune di Pombia (NO), a decorre e dal 01.08.2018;

2) Di **APPROVARE**, a tal fine l'unito schema di contratto individuale di lavoro, relativo alla costituzione del nuovo rapporto di lavoro con la su citata Signora CUSCUSA Franca, generalizzata in atti, che si allega sotto la lett. A) ;

3) Di **APPROVARE** l'inizio di detto rapporto di lavoro, a decorrere formalmente dal 01.08.2018 onde garantire la continuità stipendiale dell'interessata, dichiarando la richiesta all'Ente di provenienza del fascicolo personale ai fini previdenziale ed assicurativi;

4) Di **ASSUMERE** l'impegno di spesa derivante per il periodo dal 01/08/2018 al 31/12/2018 € 10.142,55 = alla codifica 1-6-1-101 Cap. 24001, € 2.187,20= alla codifica 1-10-1-101 cap.35100, € 2.705,30= alla codifica 1-6-1-101 cap.24005 cpdel-inadel, € 576,80 alla codifica 1-10-1-101

cap.35104 cpdel-inadel, € **862,10** alla codifica 1-6-1-102 cap.25600 irap, € **185,90** alla codifica 1-10-1-102 cap.35103 irap del bilancio esercizio 2018;

5) Di dare atto che la spesa annua pari a € **24.270,08** =, alla codifica 1-6-1-101 Cap. 24001, € **5.249,25**= alla codifica 1-10-1-101 cap.35100, € **6.473,55**= alla codifica 1-6-1-101 cap.24005 cpdel-inadel, € **1.384,27**= alla codifica 1-10-1-101 cap.35104 cpdel-inadel, € **2.062,96** alla codifica 1-6-1-102 cap.25600 irap, € **446,19** alla codifica 1-10-1-102 cap.35103 irap trova imputazione dei prossimi bilanci, dando atto dell'obbligatorietà della spesa resasi esigibile dal 01.08.2018.



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

ALLEGATO A) DETERMINA N. 165 DEL 31.07.2018

**REPUBBLICA ITALIANA
COMUNE DI BORGIO TICINO
PROVINCIA NOVARA**

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

(Art. 14 C.C.N.L. in data 06.07.1995)

L'anno duemiladiciotto, addì del mese di in Borgio Ticino (NO), presso la Sede Comunale sita in Via Vittorio Emanuele n. 58.

TRA

- Il Comune di Borgio tTcino, (NO), rappresentato dal Segretario Generale, GUGLIOTTA dott. Michele, nato a (.....) il e domiciliato per la carica presso il Comune di Borgio Ticino (NO), che agisce in nome e per conto di detto Comune di Borgio Ticino (NO) C.F. n. in forza dell'art. 107, Comma 3 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267 e s.m.i. e combinato art. 16 Comma 1 lettera e) del D.L.vo 30.03.2001 n. 165 e s.m.i..

E

- La Signora CUSCUSA Franca, nata a (.....) il, residente a (.....), in Vian., C.F. n.

PREMESSO

- Che con Deliberazione della Giunta comunale n. 68 in data 15.05.2018, stato approvato il verbale reso dal Segretari Generale per la copertura a tempo indeterminato, di n. 1 (uno) posto di Istruttore – Direttivo “Tecnico comunale” – addetto all’Area tecnico manutentiva, Cat. D)- (iniziale D/1 - D/6), nell’ambito dell’Area Tecnica;

- Che in esecuzione a detta deliberazione G.C. n. 68/2018, con determina n. 165 del 31.07. .., è stata approvata l'assunzione della seconda classificata signora CUSCUSA Franca, unitamente all'assunzione di spesa derivante a fare data dal 01.08.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183 e 192 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., unitamente allo schema di contratto individuale di lavoro; -----

- che l'assunzione viene ora effettuata con il presente atto, secondo le disposizioni di legge, dalla normativa comunitaria e dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Enti Locali (C.C.N.L.) vigenti al tempo, in ultimo C.c.n.l. 21.5.2018, in specie tenuto conto dell'esclusione del periodo di prova come disposto dall'art. 14-bis, comma 1 del C.C.N.L. in data 06 luglio 1995, aggiunto dall'art. 3 del C.C.N.L. 13 maggio 1996.

I CONVIENE E SI STIPULA

Art. 1 - Costituzione

Con la sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro, é costituito l'attuale rapporto di lavoro a **tempo indeterminato**, tra il Comune di Borgo Ticino (NO) e la Signora CUSCUSA Franca, ed in particolare alle condizioni seguenti: -----

a) Generalità:-----

- Cognome/Nome: CUSCUSA Franca;

- Luogo di nascita: (.....). -----

- Data di nascita: il -----

- Stato civile: -----

- Familiari a carico: n. ----- - Residenza:

Comune di (.....). -----

- Indirizzo: Via n. -----

- Codice fiscale n.: -----

- Qualifica di inquadramento professionale: CATEGORIA attuale D/4 progressiva D/1 – D/7.

- Mansioni corrispondenti alla qualifica: ISTRUTTORE – DIRETTIVO “Tecnico comunale” addetto ai Servizi Tecnici - Area Tecnico manutentiva, già previste nell’ambito del vigente regolamento generale degli uffici e dei servizi, che viene qui richiamato.

b) Tipo di rapporto: **a tempo indeterminato** con impiego orario:

- a tempo pieno: 36 ore settimanali:

- per la tipologia seguente: distribuite su 5 (cinque) giorni lavorativi, con recupero pomeridiano, salvo successive variazioni, funzionali ai servizi.

c) Durata rapporto di lavoro:

- Il rapporto di lavoro é **a tempo indeterminato**, a decorrere dal 01 agosto 2018, senza periodo di prova previsto dall’art. 14 -bis del C.C.N.L. 1994/1997 in data 06.07.1995 ed art. 3 C.C.N.L. 13.05.1996.

d) - d1) Trattamento retributivo fondamentale che è rapportato al periodo contrattuale.-----

- Stipendio tabellare annuale: €
=

- Indennità di comparto per 12 mensilità: €=

- Tredicesima mensilità - rateo 13° stipendio €=

TOTALE annuale €=

d2) Assegno per il nucleo familiare: secondo disposizioni di legge (L. 153/1988 e successive modificazioni):

- d3) Trattamento di fine rapporto.

e) Assegnazione organizzativa:-----

- sede lavorativa attuale - Sede Municipale – Via Vittorio Emanuele n. 58, con l’obbligo di permanenza iniziale di cinque anni presso il Comune, in esecuzione all’art. 1 comma 230 della legge 23.12.2005 n. 266 e s.m.i..

- superiore apicale: Segretario comunale.

f) Orario lavorativo dell’Unità operativa di assegnazione:-----

- orario spezzato distribuito su n. 5 (cinque) giornate settimanali di lavoro (dal lunedì al venerdì), con rientri pomeridiani.

g) Assenze, congedi e permessi retribuiti spettanti nel periodo:

- ferie (art. 18 C.C.N.L. 06.07.1995):

- con orario spezzato su n. 05 (cinque) giorni: giorni 2,17 al mese;

- congedo a recupero di festività soppresse: giorni 0,33 al mese.

Il dipendente ha diritto, ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuite di 32 (trentadue) giorni lavorativi dopo i primi tre anni di servizio. I giorni di ferie sopraccitati sono comprensivi delle 2 (due) giornate previste dall'art. 1, comma 1, lett. a) della legge 23.12.1977 n. 937 e s.m.i..

Al dipendente sono altresì attribuite n. 04 (quattro) giornate di riposo, da fruire nell'anno solare, ai sensi ed alle condizioni della citata Legge 937/77 e s.m.i..

- Ulteriori congedi straordinari e permessi risultano dal C.C.N.L.-----

h) Termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro anticipata rispetto alla scadenza prevista (art. 39 C.C.N.L. 14.09.2000): mesi sei.

i) Doveri del dipendente: secondo la normativa e C.C.N.L. vigenti al tempo.

Art. 2 - Codice di comportamento

- Con la sottoscrizione del presente contratto il dipendente assume i doveri secondo il C.C.N.L. vigente al tempo, ed inoltre l'ulteriore obbligo di rispettare il codice di comportamento approvato con D.P.R. 16.4.2013 n. 62, unitamente alle nuove disposizioni previste dal Codice di Comportamento allegato al C.C.N.L. approvato il 11 aprile 2008.

Art. 3 - Nomina

La dipendete con la stipula dell'attuale il contratto individuale di lavoro, accetta di regolare il rapporto di lavoro insorto tra le parti, avente tutti i contenuti previsti dall'articolo 14, comma 2, del Ccnl 6 luglio 1995, con particolare riferimento alla sede di lavoro, elemento che costituisce novazione oggettiva del rapporto di lavoro dedotto nel presente atto.

- Il presente contratto sostituisce il provvedimento di nomina previsto dagli articoli 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, producendone comunque gli effetti. La sottoscrizione dello stesso costituisce accettazione da parte del dipendente.

- Il presente contratto é esente dall'imposta di bollo ai sensi del n. 253 della tabella allegata al D.P.R. 26.10.1972 n. 642 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26.04.1986 n. 131 e s.m.i.

Letto, approvato e sottoscritto:

PER IL COMUNE:

IL SEGRETARIO GENERALE (GUGLIOTTA Michele):

PER ACCETTAZIONE:

IL LAVORATORE (CUSCUSA Franca)



Visti

Comune di Borgo Ticino

— Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2018 / 168**

Settore Proponente: **AREA FINANZIARIA**

Ufficio Proponente: **Ufficio Ragioneria**

Oggetto: **MOBILITÀ ESTERNA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE-DIRETTIVO TECNICO COMUNALE CAT. D/1 - ASSUNZIONE DI SPESA**

Nr. adozione settore: **30** Nr. adozione generale: **165**

Data adozione: **31/07/2018**

— Visto Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Ragioneria)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **31/07/2018**



Il Responsabile di Settore
Dott. Michele Gugliotta

— Visto Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

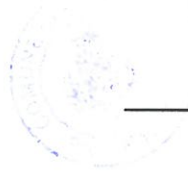
Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data **31/07/2018**



Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Michele Gugliotta

Per presa visione:



IL SEGRETARIO COMUNALE

Gugliotta Dr. Michele

N° _____ Reg. Pubbl.

Certifico io sottoscritto Messo Comunale che copia della presente Determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio comunale ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Borgo Ticino, li 16/08/2018



IL MESSO COMUNALE

.....
