

	<b>Comune di Borgo Ticino</b>		
	<b>Area Amministrazione</b>		
<b>DETERMINAZIONE</b>	Numero Reg. Gen.  183	Numero Reg. Sett.  55	06/05/2026
<b>OGGETTO:</b>	<b>APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE ESPERTO (CCNL 2022/2024) - ADDETTO ALL'AREA AMMINISTRATIVA - A TEMPO DETERMINATO (TRE ANNI) E TEMPO PARZIALE AL 50%.</b>		

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO F.F.

Richiamato:

- il pertanto il nuovo Regolamento generale sull'ordinamento generale dei servizi e degli uffici, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 129 del 15.10.2024, dichiarata immediatamente esecutiva;

Precisato che:

- è stata regolarmente espletata, con esito negativo, la procedura della mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.L.gs 165/2001, avviata senza esito con comunicazione, prot. n. 2561 del 28/02/2024 unitamente alle ulteriori modalità di copertura del posto in alternativa al concorso pubblico di che trattasi;

Richiamato altresì:

- il medesimo Regolamento per la selezione del personale, approvato con delibera di Giunta n. 129 del 15.10.2024, ed in particolare il Tit. IV - Procedure di concorso, selezione ed accesso all'impiego, artt. 69 e seguenti, che disciplina le procedure per accedere all'impiego:

- l'art. 70, comma 3 per cui la programmazione del fabbisogno di personale, che avviene con cadenza triennale, è lo strumento attraverso il quale l'Ente assicura le proprie esigenze di funzionalità ed ottimizzare le risorse umane per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Con tale programmazione si quantificano e si individuano per categoria le risorse umane necessarie e funzionali al raggiungimento degli obiettivi definiti nel documento contenente gli indirizzi generali di governo per il mandato amministrativo;

- l'art. 71 che prevede le tipologie di selezione di accesso dall'esterno, tra cui, ferme restando le procedure di cui all'art. 35 del D.L.gs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i., previo esperimento delle procedure di mobilità e delle procedure previste dall'art.34-bis del citato decreto;

- l'art. 75 per l'applicazione delle eventuali precedenze o riserve previste per le categorie protette dalla Legge;
- l'art. 82 sulle tipologie dei titoli valutabili nei concorsi per titoli ed esami, ed il punteggio massimo attribuibile di cui al successivo art. 85;
- l'art. 99 sulla possibilità dell'Amministrazione di riservarsi la facoltà di realizzare la selezione di personale in collaborazione con altre Amministrazioni, previa sottoscrizione di apposita convenzione, e di ricorrere all'ausilio di sistemi automatizzati, di aziende specializzate, di attivare forme di preselezione, in presenza di un elevato numero di partecipanti.

Ritenuto:

- per quanto sopra, di indire un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo determinato (tre anni) e parziale di n. 1 unità con il profilo di Operatore Esperto (CCNL 2022/2024), addetto all'Area Amministrativa, in ottemperanza al vigente piano dei fabbisogni del personale;
- di approvare il Bando pubblico del concorso in questione, allegato alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale, da pubblicare nel sito [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e, a garanzia della più ampia e completa possibile diffusione, e da pubblicizzare mediante inserimento sul sito internet del Comune di Borgo Ticino ([www.comune.borgoticino.no.it](http://www.comune.borgoticino.no.it)), nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Bandi di concorso" nonché all'Albo Pretorio on line dell'Ente;
- di disporre, a norma del D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, che le domande di partecipazione al concorso pubblico di che trattasi dovranno essere presentate, a pena di esclusione, esclusivamente per via telematica accedendo, attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID - CIE - CNS), al portale di reclutamento InPA raggiungibile al link: [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), obbligatoriamente presentate entro le ore 23:59 del trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione del relativo Bando pubblico di concorso nel sito [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) e che non sono ammesse altre forme di produzione ed invio;

Dato atto:

- che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con la sopra richiamata deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 10.02.2026, ha assorbito il Piano per la Prevenzione della corruzione e per la trasparenza, e rilevato che:
  - il presente procedimento, in relazione alla sua specifica fase ed al relativo provvedimento finale, con riferimento all'Area funzionale di appartenenza, è specificamente classificato nell'ambito della tabella della graduatoria del livello del rischio corruttivo dei vari procedimenti e sotto procedimenti contenuta nel PIAO;
  - sono state rispettate le misure di prevenzione generali e specifiche previste dal PIAO dell'Ente con riferimento alla fase del presente procedimento e al conseguente provvedimento finale;
  - il procedimento di cui alla presente determinazione rientra nelle tipologie di atti soggetti ad obbligo di pubblicazione ai sensi del D.L.gs 33/2013, come modificato dal D.L.gs. 97/2016;

Dato atto:

- che il Comune di Borgo Ticino, ha rispettato tutti gli adempimenti di legge per poter procedere ad assunzione di personale, ed in particolare:
  - a) approvazione del Bilancio di previsione 2026/2028 e relativa pubblicazione in BDAP;
  - b) approvazione del Rendiconto di gestione 2025 e relativa pubblicazione in BDAP;
  - c) approvazione del PIAO e relativa pubblicazione, sia sul portale Piao del Dipartimento della Funzione Pubblica, <https://piao.dfp.gov.it/>, che sul portale Amministrazione Trasparente dell'Ente, al seguente percorso: 1. Disposizioni generali / Atti generali;

- d) approvazione piano triennale dei fabbisogni del personale e relativa pubblicazione sia sul portale Ministeriale, <https://sico.rgs.mef.gov.it/Fabbisogni/>, che sul portale Amministrazione Trasparente dell'Ente, al seguente percorso: 4. Personale / Dotazione organica;
- e) che la spesa per il personale rimane contenuta nei limiti da osservare nel rispetto della normativa vigente e trova adeguata copertura nel Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028;

Dato atto:

- inoltre, che il sottoscritto Funzionario ed il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente provvedimento attestano, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1, comma 9, lett. E) della legge 190/2012, l'insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti dello stesso e del suo destinatario;

Tutto ciò premesso e considerato.

Visti:

- il D.L.gs. n. 267/2000 e s.m.i., Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali;
- il D.L.gs. n. 165/2001 e s.m.i., Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il vigente CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2022/2024;
- il D.P.R. 16 giugno 2023, n. 82 "Regolamento recante modifiche al decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", per la parte applicabile al presente procedimento;
- il D.L.gs. n.198/2006 recante il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- il D.L.gs. 196 del 30.06.2003 e s.m.i. recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" ed il Regolamento UE n.2016/679 e s.m.i.;
- il D.P.R. n.445 del 28.12.2000 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.L. 9 giugno 2021, n.80 convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n.113, in materia di procedure selettive;
- il D.L. 30 aprile 2022, n.36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n.79/2022, che ha riformato e procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni.

#### DETERMINA

- La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge 241/1990 e s.m.i.;

- Di indire un concorso pubblico, per soli esami, per la copertura a tempo determinato (tre anni) e parziale, a 18 ore settimanali, di n. 1 unità con il profilo professionale di Operatore Esperto (CCNL 2022-2024), la cui assunzione è prevista nel Piano Annuale del fabbisogno 2026, intesa quale parte integrante e sostanziale della Sezione Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 10.02.2026 e s.m.i.;

- Di approvare, per l'effetto, il Bando pubblico del concorso in questione allegato, quale parte integrante e sostanziale al presente atto, da pubblicare nel sito [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), e, a garanzia della più ampia e completa possibile diffusione, da pubblicizzare mediante inserimento sul sito internet

del Comune di Borgo Ticino, [www.comune.borgoticino.no.it](http://www.comune.borgoticino.no.it), nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Bandi di concorso" nonché all'Albo Pretorio on line dell'Ente.

- Di disporre, a norma del D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82, che le domande di partecipazione al concorso pubblico di che trattasi dovranno essere presentate, a pena di esclusione, esclusivamente per via telematica accedendo, attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID - CIE - CNS), al portale di reclutamento InPA raggiungibile al link: [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), obbligatoriamente entro le ore 23:59 del trentesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello della pubblicazione del relativo Bando pubblico di concorso nel sito [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it);

- Di dare atto che le risorse finanziarie necessarie per garantire la corresponsione del trattamento economico spettante al candidato vincitore del concorso in parola trovano adeguata copertura nel Bilancio di Previsione Finanziario 2026-2028, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale in premessa richiamata;

- Di dare atto che il Comune di Borgo Ticino ha rispettato tutti gli adempimenti di legge per poter procedere ad assunzione di personale, come attestato con gli atti di programmazione sopra richiamati, e che la spesa per il personale rimane contenuta nei limiti da osservare nel rispetto della normativa vigente;

- Di dare atto che con successiva determinazione sarà nominata la commissione giudicatrice del concorso;

- Di trasmettere infine la presente determina al Responsabile Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile di cui all'art. 151, comma 4, del d.lgs. 267/2000 ed all'Ufficio della Segreteria per i provvedimenti di competenza.

Il Responsabile del Servizio F.F.  
Dott. Regis Milano Michele  
(firmato digitalmente)

Documento firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e depositato presso la sede del Comune di Borgo Ticino. Ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. 39/93 si indica che il documento è stato firmato da:

Michele Regis Milano in data 06/05/2026