



Comune di Borgo Ticino

AREA POLIZIA LOCALE

DETERMINAZIONE

Numero
Reg. Gen.

41

Numero
Reg. Sett.

4

12/04/2016

Originale

OGGETTO: APPROVAZIONE E STIPULA CONTRATTO A SEGUITO ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 UNITA' IN QUALITA' DI ISTRUTTORE VIGILE URBANO - CAT. C/1 (INIZIALE C/1 - C/5) - AREA DI VIGILANZA SIG. DIOLETTA MAURO.

La presente Determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio comunale ove rimarrà esposta dal 06/05/2016 per quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Richiamato il Regolamento Comunale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con la deliberazione G.C.;

Richiamato il Decreto del Sindaco con il quale il sottoscritto venne individuato quale Responsabile del Servizio, area AREA POLIZIA LOCALE;

Viste le disposizioni contenute nel nuovo Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Nulla ostando alla propria competenza, ai sensi degli atti e delle norme di cui sopra;

⇒

OGGETTO: APPROVAZIONE E STIPULA CONTRATTO A SEGUITO ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 UNITÀ' IN QUALITÀ' DI "ISTRUTTORE – VIGILE URBANO - CAT. C/1 (INIZIALE C/1 - C/5) - AREA DI VIGILANZA SIG. DIOLETTA MAURO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO.

Premesso:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 151 in data 18.11.2014 ed ad integrativa deliberazione G.C. n. 167 del 13.12.2014, entrambe dichiarate immediatamente esecutive, è stato approvato il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno di n. 1 unità in qualità di "Istruttore - Cat. C/1 (Iniziale C/1 -C/5) - Area di Vigilanza;
- che con deliberazione della Giunta comunale n. 135 in data 27.11.2015, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati i verbali della Commissione giudicatrice del concorso su citato, con l'individuazione del primo classificato ai fini della copertura del posto nella persona del sig. DIOLETTA Mauro;

Preso atto:

- che con successiva deliberazione della Giunta comunale n. 33 in data 15.3.2016, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato:
 - l'assunzione del primo classificato sig. DIOLETTA Mauro, per la copertura del posto vacante di Istruttore (Vigili Urbano) addetto all'Area di Vigilanza, tenuto conto della necessità della copertura del posto, salvo verificare il possesso dei requisiti resi in sede di partecipazione, cui rimane subordinata detta assunzione;
 - di dare atto che detta assunzione rimane subordinata all'acquisizione del parere favorevole del Revisore dei Conti giusto art. 19, comma 8 della legge 448/2001 e s.m.i..
 - l'ampio mandato al Responsabile del servizio per la urgente costituzione di detto rapporto di lavoro e conseguente determina di assunzione fissandone la formale decorrenza e conseguente dell'impegno di spesa derivante, unitamente alla sottoscrizione del contratto di lavoro in nome e per conto di questo Comune;

Considerato:

- che rispetto alla mancata previsione dell'iniziale assunzione da parte della Giunta comunale, nel tenere conto della nota prot. n. 2787 in data 17.03.2016 del Sindaco, si ritiene utile fissare la data del 01.05.2016 nel provvedere all'assunzione prima della fine dell'esercizio in corso, e tale in ogni caso di consentire l'adozione del provvedimento di che trattasi;

Preso atto:

- del trattamento stipendiale derivante in ragione del posto da ricoprire per cui è previsto il trattamento retributivo fondamentale che è rapportato al periodo contrattuale rispettivamente:
 - Stipendio tabellare annuo: € 19.454,16;
 - Indennità di comparto annuo: € 549,60; (per 12 mensilità)
 - Vacanza contrattuale annua: € 145,92;
 - Tredicesima mensilità - rateo 13° stipendio: € 1.633,34;
 - Indennità di vigilanza annuo € 780,36;
 - Totale: € 22.563,38;
 - Eventuale salario accessorio art. 8, 10 C.C.N.L. 31.3.1999;

Visto l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.

DETERMINA

- 1) Di **APPROVARE**, per i motivi espressi in narrativa, l'unito schema di contratto individuale di lavoro, relativo alla costituzione del rapporto di lavoro con il primo classificato del bando concorso descritto in narrativa, sig. DIOLETTA Mauro, che si unisce in allegato sotto la lettera A);
- 2) Di **APPROVARE** l'inizio di detto rapporto di lavoro, a decorrere dal 01.05.2016, dichiarando di subordinare la sottoscrizione derivante a seguito dell'acquisizione agli atti di questo Comune della documentazione già richiesta in esecuzione all'art. 108 del vigente regolamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 111 in data 29.10.2013;
- 3) Di assumere l'impegno di spesa derivante di € 15.042,24= alla codifica n. 3.1.1.101, cap. 44001 del Bilancio esercizio 2016, in ragione dei mesi, dando atto dei limiti di cui all'art. 163 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- 4) Di assumere l'ulteriore impegno di spesa in ragione degli oneri riflessi di € 4.002,71= alla codifica n. 3.1.1.101, cap. 44005 oltre IRAP per € 1.278,59= alla codifica n. 3.1.102, cap. 46900 del Bilancio esercizio 2016, dando atto dei limiti di cui all'art. 163 comma 1 del D.Lgs 267/2000 e s.m.i.;



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

[Handwritten signature]



Pareri

Comune di Borgo Ticino

Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2016 / 70**

Settore Proponente: **AREA POLIZIA LOCALE**

Ufficio Proponente: **Ufficio Polizia Locale**

Oggetto: **APPROVAZIONE E STIPULA CONTRATTO A SEGUITO ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 UNITA' IN QUALITA' DI ISTRUTTORE VIGILE URBANO - CAT. C/1 (INIZIALE C/1 - C/5) - AREA DI VIGILANZA SIG. DIOLETTA MAURO.**

Nr. adozione settore: **4** Nr. adozione generale: **41**

Data adozione: **12/04/2016**

Visto tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Polizia Locale)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime visto **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 12/04/2016



Il Responsabile di Settore
Pier Giovanni Delorenzi

Visto contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 151, comma 4, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **VISTO FAVOREVOLE**

Data 12/04/2016



Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Michele Gugliotta

REPUBBLICA ITALIANA

COMUNE DI BORGIO TICINO

PROVINCIA NOVARA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO A TEMPO

INDETERMINATO (Art. 14 C.C.N.L. in data 06.07.1995)

L'anno duemilasedici, addì (.....) del mese di

..... in Borgo Ticino (NO), presso la Sede Comunale sita in

Via Vittorio Emanuele II n. 58. -----

TRA

- Il Comune di Borgo Ticino (NO), rappresentato dal Responsabile del

Servizio di Polizia Locale, DELORENZI Pier Giovanni, nato a Spigno

Monferrato (AL) il 18.10.1955 e domiciliato per la carica presso il

Comune di Borgo Ticino (NO), che agisce in nome e per conto di detto

Comune, in forza dell'art. 107, comma 3 del D.L.vo 18.08.2000 n. 267

e s.m.i. e combinato art. 16 comma 1 lettera e) del D.L.vo 30.03.2001

n. 165 e s.m.i.. -----

E

-- Il Signor Dioletta Mauro, nato a Teramo (TE) il 18.12.1975, e

residente a Montorio al Vomano (TE), in Via Martiri Pennesi n. 6, C.F.

n. DLTMRA75T18L103W. -----

PREMESSO

- che con Deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 27.11.2015,

dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati i verbali resi

dalla Commissione Giudicatrice, per la copertura a tempo

indeterminato, di n. 1 (uno) posto di Istruttore – Vigile Urbano Cat.

C/1- (iniziale C/1 - C/5), nell'ambito dell'Area di Vigilanza – Servizi di

Polizia Locale;-----

- che con Determina n. 41 in data 12.04.2016, del Responsabile del Servizio, è stata approvata l'assunzione del medesimo signor DIOLETTA Mauro, a fare data dal 01 maggio 2016, contestualmente all'impegno di spesa derivante da detta assunzione, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 183 e 192 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.; -----

- che l'assunzione viene ora effettuata con il presente atto, secondo le disposizioni di Legge, dalla normativa comunitaria e dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Enti Locali (C.C.N.L.) vigenti al tempo, in specie tenuto conto dell'esclusione del periodo di prova come disposto dall'art. 14-bis, comma 1 del C.C.N.L. in data 06 luglio 1995 , aggiunto dall'art. 3 del C.C.N.L. 13 maggio 1996; -----

- che l'interessato ha già prodotto la documentazione prevista, già agli atti di questo Comune, in esecuzione al vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, salvo la verifica dei documenti direttamente in capo a questo Comune. -----

SI CONVIENE E SI STIPULA

Art. 1 - Costituzione

Con la sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro, è costituito l'attuale rapporto di lavoro **a tempo indeterminato**, tra il Comune di Borgo Ticino (NO) e il Signor DIOLETTA Mauro Gianfranco, ed in particolare alle condizioni seguenti: -----

a) Generalità:-----

- Cognome/Nome: DIOLETTA Mauro. -----

- Luogo di nascita: Teramo (TE). -----

- Data di nascita: il 18 dicembre 1975. -----

- Familiari a carico: n. 0. -----

- Residenza: Comune di MONTORIO AL VOMANO (TE). -----

- Indirizzo: Via Martiri Pennesi n. 6. -----

- Codice fiscale: DLTMRA75T18L103W.-----

- Qualifica di inquadramento professionale: CATEGORIA iniziale C/1
progressiva C/1 - C/5. -----

- Mansioni corrispondenti alla qualifica: ISTRUTTORE – VIGILE
URBANO, addetto all’Ufficio di Polizia Locale – nell’ambito dell’Area di
Vigilanza – Servizi di Polizia Locale, già previste nell’ambito del
vigente regolamento generale degli uffici e dei servizi, che viene qui
richiamato. -----

b) Tipo di rapporto: **a tempo indeterminato** con impiego orario:-----

- a tempo pieno: 36 ore settimanali:-----

- per la tipologia seguente: distribuite su 5 (cinque) giorni lavorativi,
salvo successive variazioni, funzionali ai servizi, anche di tipo
convenzionale o altre forme associative delle funzioni di Polizia
Locale.-----

c) Durata rapporto di lavoro:-----

- Il rapporto di lavoro é **a tempo indeterminato**, a decorrere dal 01
maggio 2016, comprendente il periodo di prova previsto dall’art. 14 -
bis del C.C.N.L. 1994/1997 in data 06.07.1995 ed art. 3 C.C.N.L.
13.05.1996. -----

d) - d1) Trattamento retributivo fondamentale che è rapportato al perio-
do contrattuale. -----

- Vacanza Contrattuale annua:	€.	145,92=
- Stipendio tabellare annuo:	€.	19.454,16=
- Indennità di comparto per 12 mensilità:	€.	549,60=
- Indennità di vigilanza annuo:	€.	780,36=
- Tredicesima mensilità - rateo 13° stipendio	€.	1.633,34=
TOTALE annuale		€. 22.563,38=.

Eventuale salario accessorio art. 8 e 10 C.C.N.L. 31.03.1999.

d) - d2) Assegno per il nucleo familiare: secondo disposizioni di Legge
(L. 153/1988 e successive modificazioni):-----

- d3) Trattamento di fine rapporto.

e) Assegnazione organizzativa:-----

- sede lavorativa attuale - Sede Polizia Locale - Via Circonvallazione
n. 37, con l'obbligo di permanenza iniziale di cinque anni presso il
Comune, in esecuzione all'art. 1 comma 230 della Legge
23.12.2005 n. 266 e s.m.i. -----

- superiore diretto: RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI POLIZIA
LOCALE.-----

f) Orario lavorativo dell'Unità operativa di assegnazione:-----

- orario distribuito su n. 5 (cinque) giornate settimanali di lavoro,
salvo successive variazioni, funzionali ai servizi, anche di tipo
convenzionale o altre forme associative delle funzioni di Polizia
Locale.-----

g) Assenze, congedi e permessi retribuiti spettanti nel periodo:-----

- ferie (art. 18 C.C.N.L. 06.07.1995):-----
- con orario su n. 05 (cinque) giorni: giorni 2,17 al mese;-----

- congedo a recupero di festività sopresse: giorni 0,33 al mese.-----

- Il dipendente ha diritto, ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuite di 26 (trenta) giorni lavorativi per i primi tre anni di servizio e di 28 (ventotto) giorni lavorativi per i successivi anni di servizio. I giorni di ferie sopraccitati sono comprensivi delle 2 (due) giornate previste dall'art. 1, comma 1, lett. a) della Legge 23.12.1977 n. 937 e s.m.i..-----

- Al dipendente sono altresì attribuite n. 04 (quattro) giornate di riposo, da fruire nell'anno solare, ai sensi ed alle condizioni della citata Legge 937/77 e s.m.i..-----

- Ulteriori congedi straordinari e permessi risultano dal C.C.N.L.-----

h) Termini di preavviso in caso di risoluzione del rapporto di lavoro anticipata rispetto alla scadenza prevista (art. 39 C.C.N.L. 14.09.2000):-----

- due mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni;

- tre mesi per i dipendenti con anzianità di servizio fino a dieci anni;-----

- quattro mesi per i dipendenti con anzianità di servizio oltre i dieci anni.-----

In caso di dimissioni volontarie del dipendente i termini di cui sopra sono ridotti della metà.-----

i) Doveri del dipendente: secondo la normativa e C.C.N.L. vigenti al tempo.-----

Art. 2 - Codice di comportamento

- Con la sottoscrizione del presente contratto il dipendente assume i doveri secondo il C.C.N.L. vigente al tempo, ed inoltre l'ulteriore obbligo di rispettare il codice di comportamento approvato con D.P.R.

16.4.2013 n. 62, unitamente alle nuove disposizioni previste dal Codice di Comportamento allegato al C.C.N.L. approvato il 11 aprile 2008. -----

Art. 3 - Nomina

- Il presente contratto sostituisce il provvedimento di nomina previsto dagli articoli 17 e 28 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, producendone comunque gli effetti. La sottoscrizione dello stesso costituisce accettazione da parte del dipendente.-----

Art. 4 – Privacy

Il dipendente prende atto dell'informativa fatta dal Comune ai sensi dell'art. 13 della Legge 196/2003 e s.m.i., ed in particolare che lo stesso acquisirà i dati personali che lo riguardano, ed in particolare i seguenti dati:-----

- Dati anagrafici e formativi contenuti nel curriculum vitae;-----
- Dati contenuti nella scheda cartella del dipendente;-----
- Dati contenuti nei certificati medici per giustificazione assenze (malattia, infortunio, ecc.);-----
- Dati relativi allo stato di salute del dipendente assunto sulla base della Legge 02.04.1968 n. 482;-----
- Dati relativi alla carriera;-----
- Dati relativi alla retribuzione ed agli stipendi.-----

Tali dati sono oggetto di trattamento da parte dell'ufficio competente con le modalità sia manuale che informatizzata, mediante il loro inserimento negli archivi e nella banca dati dei dipendenti la cui titolarità è in capo in parte al Comune ed in parte a ditte appaltatrici del

servizio gestione stipendi.-----

Si precisa che i dati del personale in questione, sono tratti esclusivamente ai fini dell'adempimento delle prescrizioni del rapporto di lavoro e di quelle connesse agli oneri fiscali e previdenziali, secondo quanto imposto, sia dalla legislazione vigente in materia, sia dai contratti collettivi nazionali ed integrativi aziendali.-----

Il conferimento dei dati è pertanto obbligatorio.-----

Si ricorda, altresì, che i trattamenti sopra memorizzati, possono riguardare anche dati definiti "sensibili" ai sensi della Legge 196/2003 e s.m.i.-----

In questa categoria rientrano in particolare:-----

- dati relativi all'iscrizione dei sindacati, ai fini dell'effettuazione delle trattenute e dei versamenti del contributo al sindacato incaricato dal dipendente;-----

- dati inseriti nelle certificazioni mediche, ai fini della verifica dell'attitudine a determinati lavori, della giustificazione delle assenze, dei trattamenti assicurativi e previdenziali obbligatori e contrattuali, degli infortuni sul lavoro, dell'avviamento al lavoro di inabili;-----

- dati relativi all'appartenenza ad organizzazioni religiose, ai fini dei permessi per festività.-----

Tali dati potranno essere comunicati o diffusi a terzi, quali in particolare Istituti previdenziali ed assicurativi, sindacali, studi professionali eventualmente incaricati di effettuare trattamenti, società cui è affidato il compito di elaborare le retribuzioni.-----

Al fine di poter trattare i dati personali sopra menzionati, per le finalità

e modalità indicate, è perciò indispensabile, ai sensi della Legge 196/2003 e s.m.i., l'espresso consenso dei dipendenti.-----

Sono in ogni caso fatti salvi i diritti che l'art. 17 della Legge 196/2003 e s.m.i. garantisce ai soggetti interessati.-----

Il presente contratto è esente dall'imposta di bollo ai sensi del n. 253 della tabella allegata al D.P.R. 26.10.1972 n. 642 e dall'imposta di registrazione, ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al D.P.R. 26.04.1986 n. 131 e s.m.i. -----

Letto, approvato e sottoscritto:-----

PER IL COMUNE:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO (DELORENZI Pier Giovanni):

PER ACCETTAZIONE:

IL LAVORATORE (DIOLETTA Mauro):

Ai sensi della Legge 196/2003 e s.m.i., il dipendente dà il proprio consenso al trattamento dei dati personali sopra menzionati, per le finalità di cui al succitato art. 4.

Borgo Ticino, lì

PER IL COMUNE:

IL SEGRETARIO COMUNALE (DELORENZI Pier Giovanni):

PER ACCETTAZIONE:

IL LAVORATORE (DIOLETTA Mauro):

Per presa visione:



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Gugliotta Michele)

N° _____ Reg. Pubbl.

Certifico io sottoscritto Messo Comunale che copia della presente Determinazione viene oggi pubblicata all'Albo Pretorio comunale ove rimarrà esposta per quindici giorni consecutivi.

Borgo Ticino, li 06/05/2018



IL MESSO COMUNALE

[Handwritten signature]