

	<b>Comune di Borgo Ticino</b> <i>codice Ente C_C816</i>		<b>Giunta Comunale (G.C.)</b>	
			<b>Nr.</b> <b>29</b>	<b>Data</b> <b>18/02/2021</b>
	<b>OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO E RINUNCIA AL PREAVVISO -DIPENDENTE VANOLI IVANA</b>			

## Deliberazione di Giunta Comunale

Oggetto:

**COLLOCAMENTO A RIPOSO E RINUNCIA AL PREAVVISO -  
DIPENDENTE VANOLI IVANA**

**Originale**

L'anno 2021 addì 18 del mese di Febbraio alle ore 15.00, convocata nei modi prescritti, nella solita sala del Municipio è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

1) <b>Marchese Geom. Alessandro</b>	<b>Sindaco</b>	<b>SI</b>
2) <b>Viceconti Carmen</b>	<b>Consigliere_Ass</b>	<b>SI</b>
3) <b>Gallo Fabiola</b>	<b>Consigliere_Ass</b>	<b>SI</b>
4) <b>Mastroianni Maria</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>
5) <b>Gugliotta Michele</b>	<b>Assessore</b>	<b>SI</b>

Assiste il Segretario Comunale Regis Milano Dr. Michele che verbalizza.

Riconosciuta la validità della seduta il Sig. Marchese Geom. Alessandro, nella sua qualità di Sindaco.

Assunta la Presidenza e dichiarata aperta la seduta, invita la Giunta Comunale a deliberare sull'argomento indicato in oggetto.

La seduta si è tenuta in presenza e/o videoconferenza mediante l'ausilio dell'applicazione skype come previsto dal decreto sindacale n. 12 in data 16.11.2020, ai sensi della normativa vigente per la prevenzione della pandemia Covid 19.

**OGGETTO: COLLOCAMENTO A RIPOSO E RINUNCIA AL PREAVVISO -DIPENDENTE VANOLI IVANA**

Rientra in aula l'Assessore Mastroianni Maria.

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO:**

- che la dipendente sig.ra Vanoli Ivana, residente in Borgo Ticino, in servizio presso l'Asilo Nido Comunale con il ruolo di Educatrice Cat. C/5 ha comunicato con nota prot. 892 del 21/01/2021, di aver presentato la domanda di collocamento a riposo all'INPS di Novara (protocollo INPS 2115878700106 del 21/01/2021), a far data dal 01/07/2021 (ultimo giorno di servizio 30/06/2020) dichiarando di avere maturato tutti i diritti di poter avere il trattamento di quiescenza, ai sensi della normativa vigente;
- che la medesima dipendente con nota prot. 1874 del 08/02/2021, ha chiesto di poter usufruire delle ferie maturate anche nel periodo di preavviso, al fine di evitare con i molteplici giorni di assenza consecutivi di arrecare un disagio ai piccoli utenti ed all'organizzazione del servizio medesimo;

**CONSIDERATO:**

- che l'art. 12, comma 1, lettera c) e comma 2 del CCNL del 09.05.2006 prevede l'osservanza del termine di preavviso di quattro mesi antecedenti la data di collocamento a riposo, che vengono ridotti a due nel caso di dimissioni volontarie, quali risultano dalla richiesta su citata non trattandosi di collocamento a riposto per vecchiaia;

**PRESO ATTO:**

- che il successivo comma 6 del medesimo art. 12, del CCNL 09.05.2006 dispone che le ferie non possono essere assegnate durante il periodo di preavviso, ribadendo quanto già disposto dall'art. 2109, comma 4, del codice civile;
- dell'orientamento applicativo dell'ARAN - RAL 1763 - che recita "*Ove eccezionalmente, in diffomità dalla previsione contrattuale, sia comunque avvenuta la fruizione delle ferie durante il preavviso, si ritiene che esso sia prorogato in misura corrispondente, salva la possibilità di rinuncia al preavviso stesso da parte del soggetto che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro per un periodo corrispondente alle ferie fruiti*";
- che ancora l'art. 12, comma 5, CCNL 09.05.2006 prevede che: "*E' facoltà della parte che riceve la comunicazione di risoluzione del rapporto di lavoro di risolvere lo stesso, sia all'inizio, sia durante il preavviso, con il consenso dell'altra parte*";

**CONSIDERATO:**

- che l'art 28 comma 9 del CCNL relativo al comparto Funzioni Locali per il triennio 2016 - 2018, dispone che le ferie non sono monetizzabili;
- che l'art. 5, comma 8 del D.L. 6 luglio 2012, n. 95 (convertito con modificazioni dalla legge 7 agosto 2012, n 135) prevede che le ferie devono essere fruiti e non possono dar luogo alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi, neanche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per pensionamento e raggiungimento del limite di età.

**RILEVATO:**

- che, alla data odierna, la dipendente in oggetto deve ancora usufruire di gg. 5 di ferie dell'anno 2020 oltre a 18 giorni che avrà maturato al 30/06/2021;

**TENUTO CONTO:**

- che la sig.ra Vanoli Ivana, dipendente del Comune di Borgo Ticino, in qualità di educatrice asilo nido, usufruirà del periodo di ferie durante la chiusura del servizio asilo nido in applicazione del calendario scolastico oltre a giornate programmate con cadenza settimanale ed ogni qualvolta l'assenza non comprometta il corretto funzionamento del servizio. Le assenze dovranno essere in ogni caso preventivamente autorizzate dalla Responsabile del Servizio;

RITENUTO pertanto, la possibilità della concessione dei giorni di ferie maturate, rinunciando al preavviso stesso per i giorni di ferie eventualmente concessi;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

OSSERVATO:

- la competenza della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

CON votazione unanime favorevole.

#### DELIBERA

- Di prendere atto, per i motivi espressi in narrativa, della domanda di collocamento a riposo presentata all'INPS di Novara, della sig.ra Vanoli Ivana, dipendente del Comune di Borgo Ticino in qualità di educatrice asilo nido cat. C1, posizione economica C5, per collocamento a riposo per raggiungimento del diritto di pensione diretta ordinaria di anzianità a decorrere dal 01/07/2021 (ultimo giorno lavorativo 30/06/2021) in ragione che la stessa dichiara di avere maturato i requisiti contributivi previsti dalla normativa vigente;

- Di rinunciare, per i motivi espressi in narrativa, al preavviso ed alla relativa indennità sostitutiva di cui all'art. 12, comma 4, del CCNL 09.05.2016, per i giorni di ferie che verranno eventualmente usufruiti dalla dipendente durante la chiusura del servizio asilo nido in applicazione del calendario scolastico, oltre a programmate giornate con cadenza settimanale ed ogni qualvolta l'assenza non comprometta il corretto funzionamento del servizio;

- Di prendere atto della vacanza del posto di che trattasi a decorrere al 01.07.2021, a seguito della formale richiesta di collocamento a riposo della dipendente per dimissioni volontarie;

- Di dare ampio mandato al Responsabile del servizio per l'esecuzione della presente deliberazione;

- Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., onde procedere con tempestività ai successivi adempimenti.

=====



# Pareri

Comune di Borgo Ticino

## Estremi della Proposta

Proposta Nr. **2021 / 43**

Ufficio Proponente: **Ufficio Demografico**

Oggetto: **COLLOCAMENTO A RIPOSO E RINUNCIA AL PREAVVISO -DIPENDENTE VANOLI IVANA**

## Parere Tecnico

Ufficio Proponente (Ufficio Demografico)

In ordine alla regolarità tecnica della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 17/02/2021



Il Responsabile di Settore

*Elsa Sgobbi*  
Elsa Sgobbi

## Parere Contabile

In ordine alla regolarità contabile della presente proposta, ai sensi dell'art. 49, comma 1, TUEL - D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, si esprime parere **FAVOREVOLE**.

Sintesi parere: **Parere Favorevole**

Data 17/02/2021



Responsabile del Servizio Finanziario

*Gremmi Sabina*  
Gremmi Sabina

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

IL PRESIDENTE

Marchese Geom. Alessandro



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele

REFERTO DI PUBBLICAZIONE (Art. 124 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

N° R.P.

Certifico io sottoscritto Segretario Comunale, su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale viene pubblicata il giorno 23/02/2021 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Addì 23/02/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele



CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ (Art. 126 comma 1° D.Lgs. 18.8.2000, n° 267)

Si certifica che la suddetta deliberazione è divenuta esecutiva/esequibile il 18/02/2021

decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione, per la decorrenza dei termini di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lvo 18/08/2000 n. 267;

Borgo Ticino, li 23/02/2021



IL SEGRETARIO COMUNALE

Regis Milano Dr. Michele

