

Prot. n. 8887 DEL 28/08/2017

Dott. GUERCIO NUZIO Rosario
REVISORE CONTABILE
Via San Bernardino, n. 24
28922 VERBANIA

Cell.: 347/8814700
E-mail: rguercio@pec.it

Allegato: n. 1

AL COMUNE DI
BORGO TICINO

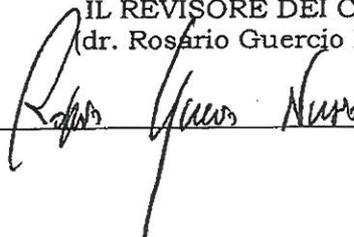
OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale. Parte economica 2016.

Si trasmette l'allegata nota contenente il parere in ordine all'applicazione del contratto integrativo decentrato parte economica 2016, così come emerge dalla proposta di deliberazione della G.C. trasmessa allo scrivente in data 24 c.m.

Cordiali saluti.

Verbania, 25 agosto 2017

IL REVISORE DEI CONTI
(dr. Rosario Guercio Nuzio)



A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Rosario Guercio Nuzio', is written over a horizontal line.

Dott. GUERCIO NUZIO Rosario
REVISORE CONTABILE
Via San Bernardino, n. 24
28922 VERBANIA

Cell.: 347/8814700
E-mail: rguercio@libero.it

Prot.lio reg. rev. n.: 17/2017

Ill.mo Sig. Sindaco
del Comune di

BORGO TICINO (NO)

OGGETTO: Contratto collettivo decentrato integrativo del personale. Parte economica 2016.

**IL REVISORE DEI CONTI
DEL COMUNE DI BORGO TICINO**

Premesso che è pervenuta in data 7 giugno 2017 dal Comune di Borgo Ticino a questo Organo copia dell'accordo in data 16 marzo 2017 tra la delegazione trattante di parte pubblica e la parte sindacale relativo alla distribuzione del fondo incentivante per l'applicazione del contratto decentrato per l'anno 2016;

Visto il verbale di questo Organo di revisione con protocollo n. 14 del 20 giugno 2017, con la quale è stato formulato il seguente **RILIEVO**:

- ✦ L'Amministrazione non ha né costituito formalmente il "Fondo" né ha provveduto a sottoscrivere il contratto decentrato entro la fine dell'esercizio di riferimento (Cfr. Corte dei Conti Sezione Lombardia delibera 278/2010 e Corte dei Conti Sezione Veneto delibera 263/2016). Di conseguenza, secondo il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria sopracitato "le economie di bilancio confluiscono nel risultato di amministrazione, che resta vincolato per la sola quota del fondo obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale, ossia solo per la parte stabile" (Cfr. Corte dei Conti Sezione Molise delibera 218/2015).

Tenuto conto che è pervenuta in data 24 c.m. dal medesimo Comune copia della proposta di deliberazione avente ad oggetto: "Approvazione rettifica costituzione Fondo salario accessorio anno 2016 e sua destinazione", da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale nella seduta del 29 p.v.;

Esaminata, quindi, l'ipotesi di utilizzo delle risorse decentrate per la parte economica 2016;

Visto il disposto di cui all'art. 239 del D.lgs. 267/2000;

Visto l'art. 40-bis comma 1 del D.Lgs. 165/2001, secondo cui "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ..., è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...";



*

Visto il disposto di cui all'art. 5 comma 3 del CCNL dell'1/4/99 così come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, nonché l'art. 31 commi 2 e 3 del CCNL 22/01/2004;

Visto quanto stabilito dall'art. 9 comma 2 bis della legge n. 78/2010, convertito con legge 122/2010 e come modificato dall'art. 1 comma 456 della Legge 147/2013;

Vista la circolare della R.G.S. n. 20 dell'8/5/2015, che fornisce le istruzioni operative in merito alla decurtazione permanente da applicare ai fondi della contrattazione integrativa a decorrere dall'anno 2015, come previsto dalla citata Legge 147/2013;

Preso atto che i costi della contrattazione integrativa 2016 risultano, pertanto, decurtati di un importo pari alle riduzioni operate nel periodo 2011/2014 sia per evitare lo sfioramento del tetto del 2010 che per garantire la diminuzione proporzionale alle cessazioni dal servizio, secondo il disposto dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010;

Rilevato il rispetto del principio del pareggio di bilancio e degli obblighi di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006, così come modificato dall'art. 14 comma 7 del D.L. 78/2010, convertito nella Legge 122/2010;

Visto che l'Ente rispetta i parametri obiettivi per il triennio 2013-2015 approvati con D.M. 18 febbraio 2013 ed attualmente in vigore;

Preso atto, altresì, che sono state individuate risorse variabili di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL del 1999;

Visto il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria al punto 5.2 di cui all'allegato 4/2 del D.Lgs. 118/2011;

Rilevato che con la deliberazione di G.C. in esame si propone di approvare una variazione al bilancio di esercizio 2017, con la quale la parte variabile del fondo 2016, pari ad € 20.526,00, affluisce nel "Fondo accantonamento salario accessorio" destinato ad andare in economia alla fine dell'anno per confluire nell'avanzo di amministrazione vincolato;

Per quanto di competenza esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine all'applicazione del contratto integrativo decentrato parte economica 2016, mediante applicazione dell'avanzo di amministrazione vincolato dopo l'approvazione del rendiconto 2017, come emerge dalla proposta di deliberazione della G.C. trasmessa allo scrivente in data 24 c.m. dal Comune di Borgo Ticino. Nel contempo **INVITA** l'Ente a voler pubblicare il testo dell'accordo sul sito web dell'Amministrazione Comunale ed a trasmetterlo all'ARAN per quanto di competenza.

Inoltre, limitatamente agli stanziamenti di risorse variabili ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL, si esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla distribuzione delle medesime, **CONDIZIONANDO** lo stesso parere al rispetto dei presupposti fissati dallo stesso CCNL, ossia che:

- occorre individuare i servizi su cui intervenire per realizzare i miglioramenti, indicando gli obiettivi da conseguire e i tempi di realizzazione;
- i miglioramenti dei servizi non devono essere generici, ma devono essere conseguiti risultati concreti, nel senso che l'innalzamento quali-quantitativo dei servizi deve essere tangibile e concreto;



- i risultati devono essere verificabili a consuntivo attraverso standard, indicatori e/o attraverso i giudizi espressi dall'utenza;
- è necessario che si conseguano risultati "importanti" attraverso un ruolo attivo e determinante del personale interno, ad alta visibilità esterna o interna;
- le risorse devono essere quantificate secondo criteri trasparenti (ossia esplicitati nella relazione tecnico-finanziaria) e ragionevoli (basati su un percorso logico e sufficientemente argomentato), analiticamente illustrati nella relazione da allegare al contratto decentrato;
- a consuntivo l'Organismo Indipendente di Valutazione deve verificare e certificare i livelli di risultato in rapporto agli standard predefiniti; solo a seguito di ciò le risorse devono essere rese disponibili;
- le risorse necessarie per erogare compensi ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL devono essere previste sia nel bilancio annuale di previsione, che nel piano triennale del fabbisogno del personale.

Come espressamente indicato nel verbale con protocollo n. 14 del 20 giugno 2017, si **RICHIAMA**, inoltre, l'attenzione su quanto stabilito dalle norme in materia, ossia:

- * le risorse per il "Fondo" devono essere previste nel bilancio annuale di previsione e nel Documento unico di programmazione;
- * l'Organismo Indipendente di Valutazione deve prendere atto dell'incremento del fondo parte variabile nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL dell'1/4/1999.

Si **INVITA** l'Ente a voler attenersi a quanto in precedenza indicato.

Verbania, 25/08/2017

IL REVISORE DEI CONTI
(dr. Rosario Guercio Nuzio)
Rosario Guercio Nuzio