



# COMUNE DI BORGO TICINO

Via Vittorio Emanuele II°, 58  
C.A.P. 28040 PROVINCIA di NOVARA  
Tel. 0321 90271 - Fax 0321 908275



Borgo Ticino li 16.05.2015

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA, ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI BORGO TICINO ANNO 2014 - PROPOSTA.

### PREMESSA.

Con verbale in data 28.10.2014, tra la delegazione trattante di parte pubblica e quella di parte sindacale, comprensiva della rappresentanza degli R.S.U., si è prevenuti alla definizione dell'utilizzo del fondo di salario accessorio per l'anno 2014.

Tale accordo confermato in data 12.5.2015, contiene oltre la quantificazione del salario accessorio di cui all'art. 15 del C.C.N.L., le previsioni di per la ripartizione delle risorse già definite in sede di bilancio preventivo 2013, quantificate dal responsabile del servizio finanziario.

Come già per l'anno 2013, anche per l'anno 2014, fermo restando l'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa della destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino, nel richiamare l'art. 40 del D.L.vo 165/01 c. 3, si è convenuto a corredo di detto verbale, la presente relazione tecnico finanziaria - illustrativa che deve essere certificate dall'organo di controllo;

A tale proposito quindi, tenuto conto della circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19.7.2012, nonché della circolare n. 7 del 13.5.2010 del Dipartimento della funzione pubblica, viene elaborata la presente relazione illustrativa.

### UTILIZZO DELLE RISORSE

#### MODULO I

##### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

<i>Risorse fisse</i>	
Unico importo consolidato art.31 c 2 CCNL 02-05	31.588
Incrementi CCNL 02-05 art 32 cc 1-2 c 7	8.962
Incrementi CCNL 06-09 art 8 cc 2-5-6-7 p. fissa	5.353
Incres. Dotaz. Org. E rel copert. Art. 15 c 5 CCNL 98-01 ***	14.319
RIA e ass ad personam pers cessato art. 4 c. 2 CCNL 00-01	2.748
Dec. Fondo parte fissa prop. Pers. Art. 8 c2 bis L122/10	-1.404
<b>RIDUZIONE PER PROGRESSIONI ORIZZONTALI*</b>	<b>-6.075</b>
<i>Totale risorse</i>	<b>55.351</b>

\*si è scelto di mantenere la voce data la natura particolare della riduzione

\*\*\*indicano la riduzione apportata dal precedente anno+incremento anno in corso

## Sezione II - Risorse variabili

Risorse variabili	
Entrate conto terzi o utenza o sponsorizzazioni (art. 43 L.449/97)	1.330
Quote per la progettazione art.92 cc5-6 D.Lgs 163/06	5.906
Recupero evasione ICI art 3 c57 l 662/96, art 59 c1 l p dlgs 446/97	1.800
Nuovi servizi di riorg. Art 15c 5 CCNL 98-01 ***	7.239
Integrazione 1,2 % art 15 c 2 CCNL 98-01	4.436
Risp. Da straordinario accert a cons art 14 c1 CCNL 98/01	
Dec fondo parte variabile rid. Prop. Personale art. 9 c 2-bis l 122/10	-185
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>20.526</b>

## Sezione III - Decurtazioni del fondo

La presente sezione non viene movimentata in quanto non vi sono riduzioni da apportare al fondo ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/10 convertito con L. 122/10 e s.m.i.

## Sezione IV- Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione :

<i>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</i>	55.531
TOTALE RISORSE VARIABILI	20.526
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	76.057

## MODULO II

### SEZIONE I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa

Indennità di comparto	9.102
Progressioni orizzontali sino al 31.12.10	28.817
Inden. pers. Asilo nido insegnam.art. 31 c. 7 CCNL 00 e art 6 CCNL 01	3.840
Indennità turno e maggiorazione oraria art. 17 c2 l d	5.358
Indennità servizio protezione civile COC	600
Indennità servizio demografico	300
Indennità rischio art. 17 c. 2 l d	960
<i>Indennità maneggio valori</i>	116
<i>Totale voci destinazioni non disponibili</i>	<b>49.093</b>

### Sezione II – Destinazione specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Servizi per conto terzi	1.330
Quote per la progettazione	5.906
Indennità di responsabilità (coordinamento asilo nido)	1.000
Produttività individuale (neve)	1.000
Porgetto apertura sabato ufficio anagrafe	400
ICI	1.800
<b>TOTALE</b>	<b>13.636</b>

Sezione III Destinazione ancora da regolare

Produttività collettiva	13.328
Totale voci	13.328

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

<i>Totale destinazioni non disponibili a contrattazione Sez. I Modulo II</i>	49.093
Totale destinazioni specifiche regolate dal contratto integrativo Sez. II Modulo II	13.636
Totale destinazioni ancora da regolare Sez. III Modulo II	13.328
<i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	76.057

Sezione V - Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo

In merito a detta sezione non si evidenzia alcuna voce al di fuori del fondo.

Sezione VI - Attestazione motivata dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Il rispetto dei vincoli di carattere generale è garantito sia per ciò che concerne la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo avente natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse e aventi carattere di certezza e stabilità; sia per ciò che concerne l'attribuzione selettiva di incentivi in considerazione della natura della mansione svolta con riferimento alla normativa contrattuale vigente.

**MODULO III – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato dell'anno precedente**

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione :

<i>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</i>	55.351
TOTALE RISORSE VARIABILI	20.526
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	76.057

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

<i>Totale destinazioni non disponibili a contrattazione Sez. I Modulo II</i>	49.093
Totale destinazioni specifiche regolate dal contratto integrativo Sez. II Modulo II	13.636
Totale destinazioni ancora da regolare Sez. III Modulo II	13.328
<i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	76.057

Fondo 2012

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione :

TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	55.680
TOTALE RISORSE VARIABILI	20.454
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	76.134

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per contrattazione integrativa sottoposta a certificazione:

Totale destinazioni non disponibili a contrattazione Sez. I Modulo II	55.392
Totale destinazioni specifiche regolate dal contratto integrativo Sez. II Modulo II	8.890
Totale destinazioni ancora da regolare Sez. III Modulo II	11.852
Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione	76.134

#### MODULO IV

Sez. I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del fondo.

In merito si da contezza che il sistema contabile del Comune di Borgo Ticino prevede la corretta imputazione e disponibilità agli interventi di bilancio pertinenti, per i valori in cui si quantifica il fondo su espresso.

Sez. II Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Il tetto di spesa del fondo 2013, nella previsione del fondo 2014, è stato rispettato anzi, presenta una riduzione derivante da voci non movimentate o solo in parte, attinenti le progettazioni e il censimento. Non vi sono economie da fondo 2013 destinate al 2014.

Sez. III Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del fondo.

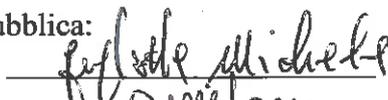
Le voci di spesa relative al fondo in esame sono garantite da voci di entrata corrente dell'Ente.

Rispetto infine alle prestazioni del personale, questo Comune, con la redazione del Piano degli Obiettivi e delle Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., sulla base anche delle Linee guida dell'ANCI, in specie in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, intende realizzare, rispetto al passato, una più dettagliata previsione degli obiettivi operativi e strategici da conseguire nell'esercizio 2014, unitamente ad una valutazione di merito sul grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Letto approvato e sottoscritto.

Per la delegazione di parte pubblica:

GUGLIOTTA dott. Michele:

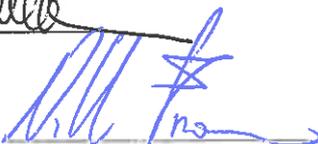


ORLANDO Giovanni - Vicesindaco:



La delegazione sindacale:

C.G.I.L.- F.P. di Novara - ORLANDO Francesco:



U.I.L. – F.P. di Novara- DEGRANDIS Stefano

Stefano DeGrandis

Rappresentanti RSU:

ZORATTO Laura: Laura Zoratto

VANOLI Ivana: Ivana Vanoli

FOSSALE Elisabetta: Elisabetta Fossale

FERRARIO Massimiliano: Massimiliano Ferrario

