

COMUNE DI BORGOTICINO
Provincia di Novara

**VERBALE DELLA SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE
PROGRESSIONE ECONOMICA PERSONALE
DIPENDENTE.**

- Categoria D -

Il giorno 28 novembre 2022, si è riunita l'apposita Commissione per la selezione in oggetto, composta da:

- ◆ **Regis Milano dr. Michele** - Segretario generale, Responsabile dei Servizi Generali
- ◆ **Napolitano avv. Anna Laura – Segretario comunale di San Maurizio d'Opaglio e convenzionati - esperta**
- ◆ **Cucciola dr. Piermichele** – Responsabile del Servizio finanziario del Comune di Romagnano Sesia - esperto

ai sensi del contratto collettivo decentrato sottoscritto in data 13.10.2022 valevole per l'anno 2022, della DGC n. 173/2022 e della determinazione del Servizio Area amministrativa generale 347/2022, al fine dell'esame delle richieste di selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche del personale dipendente, cat. D.

I suddetti componenti:



The image shows three handwritten signatures in blue ink. To the right of the signatures is a circular official stamp of the Comune di Borgoticino, Provincia di Novara. The stamp contains the text 'COMUNE DI BORGOTICINO' and 'Provincia di Novara' around the perimeter, with a central emblem.

- Visto l'avviso di selezione, ai sensi del suddetto contratto collettivo decentrato sottoscritto in data 13.10.2022 valevole per l'anno 2022, pubblicato il **10/11/2022**;
- Viste le richieste di partecipazione alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche – cat. D, dei seguenti dipendenti comunali: Gnemmi Sabina, Bozzetti Federico e Sgobbi Elisa, pervenute al Comune di Borgo Ticino entro la data stabilita dall'avviso pubblico;
- Viste le schede di valutazione – anni 2019/20/21 – dei dipendenti sopracitati;

Visto che ai sensi del Contratto Collettivo decentrato integrativo per l'anno **2022** sottoscritto in data **13.10.2022** e della DGC n. 173/2022, sono stati previsti i seguenti criteri per conseguire la progressione orizzontale:

1. Risultati conseguiti (valutazione nell'ambito annuale del Nucleo di valutazione per il periodo triennale di valutazione): punti 40/100;
2. Maturato minimo di anzianità nell'attuale posizione economica: punti 40/100;
- 2.a Si considera l'anzianità nell'attuale posizione economica, tenendo conto della medesima posizione ricoperta anche presso altri enti, in analogia a quanto previsto al punto 2.b del dispositivo

della deliberazione *de qua* relativo ai requisiti per l' accesso alla progressione.

3. Competenze da prestazioni rese con arricchimento professionale acquisito e certificato: punti 20/100.

3.a Si considera un meccanismo perequativo, in analogia a quanto previsto dall' art. 2 lett. a.2 del dispositivo della deliberazione *de qua*, relativo ai requisiti per l' accesso alla progressione, riferito sia alla durata temporale del corso sia alla sua valenza in merito all' aggiornamento e arricchimento professionale.

A seguito dell' esame della documentazione, si formula la seguente graduatoria al fine dell' attribuzione della progressione economica cat. D:

1. **BOZZETTI FEDERICO** Punti 98,35
2. **GNEMMI SABINA** Punti 94,23
3. **SGOBBI ELISA** Punti 89,77

Letto, confermato e sottoscritto

◆ **Regis Milano dr. Michele**

◆ **Napolitano avv. Anna Laura**

◆ **Cucciola dr. Piermichele**



